



Città di ROSETO DEGLI ABRUZZI

Provincia di TERAMO

SETTORE I – GOVERNO DEL TERRITORIO SVILUPPO ECONOMICO

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SETTORE I GOVERNO DEL TERRITORIO E SVILUPPO ECONOMICO PER:

1. SERVIZIO I - GOVERNO DEL TERRITORIO
2. SERVIZIO II - SVILUPPO ECONOMICO

IL DIRIGENTE

richiamato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali "Triennio 2019/2021" sottoscritto il 16/11/2022 e in particolare gli articoli di seguito trascritti:

- Art. 16 - *Incarichi di Elevata Qualificazione*
- Art. 17 - *Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato*
- Art. 18 - *Conferimento e revoca degli incarichi di EQ*
- Art. 20 *Compensi aggiuntivi ai titolari incarichi di EQ*

richiamato il CCDI normativo annualità 2023/2026 sottoscritto in data 11/12/2023 e l'accordo economico 2025 sottoscritto il 31.12.2025, in particolare:

- *l'articolo 6 recante la disciplina per il conferimento degli Incarichi di Elevata Qualificazione;*
- *l'accordo sulla destinazione del fondo per la produttività e il miglioramento dei servizi annualità 2023 che quantifica la quota parte destinata alla remunerazione degli incarichi di E.Q. in € 62.000,00, ultra attivo sino a nuova contrattazione;*

richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 179 del 17/05/2019 con la quale è stato approvato il Regolamento per l'istituzione delle posizioni organizzative per il Comune di Roseto degli Abruzzi, nella misura in cui risulta ancora applicabile dopo la sottoscrizione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali "Triennio 2019/2021";

viste:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 279 del 30/08/2022 con oggetto "Istituzione e pesature delle posizioni organizzative: approvazione proposta conferenza dei dirigenti.;"
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 241 del 20/07/2024 con oggetto "Modifica individuazione e pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione", con cui si stabilito di rivedere nei termini che seguono gli incarichi di Elevata Qualificazione da prevedere nell'organizzazione dell'ente:

1- Settore I, Servizio II – Sviluppo Economico
2- Settore II, Servizio II – Opere Pubbliche
3- Settore III, Servizio III – Tributi
4- Settore IV, Servizio I – Affari Generali
5- Settore IV, Servizio II – Servizi di Comunità
6- Avvocatura Civica
7- Posizione Comandante del Corpo di Polizia Municipale

vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 254 del 02/08/2024 con oggetto "Macrostruttura del Comune di Roseto degli Abruzzi: aggiornamento funzionigramma" con la quale sono state in parte modificate le corrispondenti attribuzioni di responsabilità gestionale delle strutture organizzative in cui è articolato l'Ente e di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 31/03/2022;

viste:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 279 del 30/08/2022 con oggetto "Istituzione e pesature delle posizioni organizzative: approvazione proposta conferenza dei dirigenti.;"

- la deliberazione di Giunta comunale n. 241 del 20/07/2024 con oggetto “*Modifica individuazione e pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione*”, con cui si stabilito:
 - di rivedere, nei termini che seguono, gli incarichi di Elevata Qualificazione da prevedere nell’organizzazione dell’Ente:

1. Settore I, Servizio II – Sviluppo Economico
2. Settore II, Servizio II – Opere Pubbliche
3. Settore III, Servizio III – Tributi
4. Settore IV, Servizio I – Affari Generali
5. Settore IV, Servizio II – Servizi di Comunità
6. Avvocatura Civica
7. Posizione Comandante del Corpo di Polizia Municipale

Richiamata, da ultimo, la deliberazione di Giunta comunale n. 9 del 20/01/2026 con la quale l’amministrazione:

- ha modificato la previsione degli incarichi di Elevata qualificazione nei seguenti termini:

Settore	Incarico di EQ	Conferma e /o richiesta
Settore I–Servizio I Governo del Territorio e sviluppo economico	1. Settore I–Servizio I Governo del Territorio	Nuovo Incarico Di E.Q.
Settore I–Servizio I Governo del Territorio e sviluppo economico	2. Settore I Servizio II – Sviluppo Economico	Conferma
Settore II Servizio II – Servizi tecnici	3. Settore II Servizio II – Opere pubbliche	Conferma
Settore II Servizio II – Servizi tecnici	4. Settore II Servizio I Gestione tecnica patrimonio comunale	Nuovo Incarico Di E.Q.
Settore III Servizi Finanziari	5. Settore III - Servizio III – Tributi	Conferma
Settore III Servizi Finanziari	6. Settore III – Servizio II Risorse Umane	Nuovo Incarico Di E.Q.
Settore III Servizi Finanziari	7. Settore III – Servizio Contabilità e Bilancio	Nuovo Incarico Di E.Q.
Settore IV Servizio II Servizi di Comunità	8. Settore IV Servizio I Affari generali	Conferma
Settore IV Servizio II Servizi di Comunità	9. Settore IV Servizio II Servizi di Comunità	Conferma
Avvocatura Civica	10. Avvocatura Civica	Conferma
Posizione Comandante del Corpo di Polizia Municipale	11. Posizione Comandante del Corpo di Polizia Municipale	Conferma

- ha, altresì, preso atto, giusto contratto collettivo decentrato personale non dirigente dell’anno 2025 sottoscritto in via definitiva il 31/12/2025, che il fondo destinato a remunerare le elevate qualifiche ammonta ad € 82.000,00;
- ha assegnato a ciascun dirigente di settore il budget di seguito indicato al fine di provvedere a pesare le posizioni attribuite alla struttura organizzativa di riferimento, nel limite delle disponibilità avute, calibrando responsabilità e deleghe collegate all’incarico al fine di rispettare il limite di spesa definito dal Contratto decentrato, fissando come parametro che tutti gli incarichi di nuova istituzione siano configurate nei contenuti in modo da avere il valore minimo di legge nella necessità di testarne la funzionalità;

Settore	Budget Posizione	Budget Risultato (15% posizione)	Valore complessivo
I	€ 12.500,00	€ 1.875,00	€ 14.375,00
II	€ 13.500,00	€ 2.025,00	€ 15.525,00
III	€ 16.500,00	€ 2.475,00	€ 18.975,00
IV	€ 14.600,00	€ 2.190,00	€ 16.790,00
Avvocatura	€ 7.000,00	€ 1.050,00	€ 8.050,00
PM	€ 7.000,00	€ 1.050,00	€ 8.050,00
Totali	€ 71.100,00	€ 10.665,00	€ 81.765,00

- ha rimesso ai singoli dirigenti dei settori ove sono ricompresi gli incarichi di Elevata qualificazione il conferimento, con atto scritto e motivato, dell'incarico, esclusivamente ai dipendenti inquadrati nell'area dei funzionari, in possesso dei requisiti e secondo i criteri di valutazione di cui all'allegato C del regolamento in premessa richiamato;
- ha stabilito, altresì, che tutti gli incarichi dovranno avere una durata pari ad anni due;

Dato atto che la richiamata deliberazione di Giunta comunale n. 06/2026 ha espressamente previsto “.... *di assegnare a ciascun dirigente di settore il budget di seguito indicato al fine di provvedere a pesare le posizioni attribuite alla struttura organizzativa di riferimento, nel limite delle disponibilità avute, calibrando responsabilità e deleghe collegate all'incarico al fine di rispettare il limite di spesa definito dal Contratto decentrato, fissando come parametro che tutti gli incarichi di nuova istituzione siano configurate nei contenuti in modo da avere il valore minimo di legge nella necessità di testarne la funzionalità*” e che il Settore I ha visto attribuito un budget di **€ 12.500,00** oltre indennità di risultato 15%;

Richiamato l'art. 6 del regolamento per l'istituzione delle posizioni organizzative nel Comune di Roseto degli Abruzzi, il quale dispone che:

1. *I singoli dirigenti dei settori ove sono ricomprese le posizioni organizzative istituite provvedono, con atto scritto e motivato, al conferimento dell'incarico, esclusivamente ai dipendenti inquadrati nella categoria D, in possesso dei requisiti di seguito riportati e secondo i criteri di valutazione di cui all'allegato C:*
 - a- *Requisiti culturali;*
 - b- *Attitudini professionali;*
 - c- *Esperienze professionali acquisite.*
2. *L'ufficio personale, su richiesta del dirigente del settore interessato, provvede a pubblicare un apposito bando interno, da pubblicarsi sul sito internet del Comune, per l'acquisizione delle candidature dei dipendenti interessati. Nel bando saranno indicati i requisiti da possedere ed il termine di scadenza delle domande e trasmette le domande al dirigente interessato, previa valutazione della presentazione del curriculum e dei requisiti posseduti. Il Dirigente del settore interessato provvederà ad effettuare con i candidati interessati un colloquio motivazionale e di approfondimento e conferisce l'incarico con determinazione motivata. In caso di mancanza di candidature l'incarico potrà essere conferito direttamente dal dirigente ad un dipendente di categoria D.*
3. *Ciascun incarico di posizione organizzativa viene conferito per un periodo pari alla durata dell'incarico dirigenziale di riferimento e comunque per un periodo non inferiore a sei mesi e non superiore a tre anni.*
4. *L'incaricato di posizione organizzativa risponde operativamente al dirigente del settore che ricomprende la posizione organizzativa.*
5. *Al titolare di posizione organizzativa può essere conferito incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa; in tal caso al lavoratore interessato, per la durata di detto incarico ad interim, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo nella misura variabile dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim, tenuto conto della complessità dell'attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico e al grado di conseguimento degli obiettivi assegnati.*
6. *In caso di assenza o di impedimento del titolare di posizione organizzativa le competenze gestionali assegnate allo stesso tornano in capo al dirigente.*
7. *Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza, con atto scritto e motivato per intervenuti mutamenti organizzativi o per valutazione negativa della performance. La revoca comporta la cessazione dell'incarico con perdita immediata della retribuzione di posizione e la non attribuzione della indennità di risultato.*

Prima dell'emanazione dell'atto di revoca il dirigente avvisa, con apposita comunicazione, il dipendente interessato al fine di instaurare un eventuale contraddittorio, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 14 del CCNL 21.05.2018.”;

Considerato che occorre attribuire i seguenti incarichi di Elevata qualificazione:

- Settore I Servizio I – Governo del Territorio (di nuova istituzione)
- Settore I Servizio II – Sviluppo Economico

Considerato, altresì, che detti incarichi hanno il peso specificato nelle allegate schede e ad essi sono attribuite le indennità di posizione e risultato di seguito specificate:

Incarico di E.Q.	Peso (schede allegate)	Indennità di posizione rimodulata (D.G.C. n. 6/2026)	Indennità di Risultato max
Settore I - Servizio I Governo del Territorio (di nuova istituzione)	68/100	€ 5.000,00 (nuova istituzione)	€ 750,00
Settore I - Servizio II Sviluppo Economico	65/100	€ 7.500,00 (limite budget assegnato)	€ 1.125,00

visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

RENDE NOTO

che è indetta la presente procedura selettiva interna per il **conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione presso il Settore I, Governo del Territorio e Sviluppo Economico**:

- 1. Settore I Servizio I – Governo del Territorio (di nuova istituzione)**
- 2. Settore I Servizio II – Sviluppo Economico**

per la durata di **ANNI DUE** a decorrere dal provvedimento di conferimento, salvo revoca ex lege, secondo le specifiche di cui ai successivi punti.

1. Contenuti dell'incarico

Gli Incarichi hanno i contenuti declinati nelle allegate schede di analisi e pesatura.

2. Requisiti generali per l'accesso all'incarico

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Roseto degli Abruzzi, con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, secondo il sistema di classificazione introdotto dal CCNL 2019-2021;
- assenza di provvedimenti disciplinari con sanzione superiore al richiamo scritto (censura) nel biennio precedente;
- insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità rispetto all'incarico da rivestire.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso.

Entro il termine di scadenza previsto dal presente avviso – **giorni dieci dalla pubblicazione** – gli aspiranti dovranno presentare apposita domanda, come da fac-simile allegato al presente bando, corredata da curriculum professionale e formativo e della dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità da rendersi secondo il modello allegato.

Il curriculum dovrà essere redatto in modo da mettere in evidenza tutti gli elementi ritenuti utili per la valutazione del profilo del candidato rispetto alle caratteristiche della specifica posizione oggetto della domanda di partecipazione.

La domanda dovrà pervenire, corredata dalla copia di un documento di riconoscimento, **entro le ore 14:00 del giorno 14.02.2026** al protocollo generale del Comune di Roseto degli Abruzzi.

Non verranno prese in considerazione domande pervenute fuori termine, non sottoscritte o redatte con modalità diverse da quelle previste dall'avviso interno.

3. Procedura di selezione

In esito alla ricezione delle domande si procederà, ove pervengano più richieste di partecipazione, all'esame delle domande secondo quanto di seguito stabilito.

Il Dirigente responsabile del Settore di pertinenza esamina le domande dei candidati all'incarico di Elevata Qualificazione. Analizza, quindi, i curricula ed attribuisce i punteggi nei termini di seguito indicati:

A. requisiti culturali posseduti (max 40 punti)

Fattori	Peso
Titolo di studio: diploma di laurea	20
diploma di scuola media superiore	8
Possesso di abilitazione professionale inerente la mansione svolta	10
Possesso di attestati relativi alla frequenza di corsi di formazione con verifica di apprendimento finale	2

B. esperienza maturata (max 60 punti)

Fattori	Peso
Esperienza desumibile dal curriculum relativa agli ultimi 5 anni	
Esperienza acquisita come titolare di P.O. riconducibile a tematiche attinenti	12 punti/anno
Esperienza acquisita come titolare di P.O. in materie diverse	10 punti/anno
Esperienza acquisita in categoria D in materie riconducibili a quelle di svolgimento dell'incarico	8 punti/anno
Esperienza acquisita in categoria D in materie diverse da quelle dell'incarico	6 punti/anno

Il dirigente convocherà i candidati per un colloquio di approfondimento sugli aspetti rilevanti al fine del conferimento dell'incarico (natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti) nonché sugli aspetti motivazionali.

Sulla base delle risultanze dei curricula e del colloquio, il Dirigente individua la persona ritenuta più idonea all'assunzione dell'incarico.

4. Trattamento dei dati personali

Tutti i dati personali (identificativi, sensibili e/o giudiziari) comunicati al Comune di Roseto degli Abruzzi saranno trattati esclusivamente per finalità istituzionali nel rispetto del Regolamento 679/2016/UE. Il trattamento dei dati personali avviene utilizzando strumenti e supporti cartacei e informatici. Il Titolare del trattamento è il Comune di Roseto Degli Abruzzi. L'Interessato può esercitare i diritti previsti dagli articoli 15, 16, 17, 18, 20, 21 e 22 del Regolamento 679/2016/UE. L'informativa completa ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento è consultabile all'indirizzo: [Informativa Privacy | Comune di Roseto degli Abruzzi](#)

Il Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati è la società Formanagement Srl, i cui responsabile è il Dott. Fabiano Santo, con e-mail di contatto: protocollogenerale@pec.comune.roseto.te.it.

5. Norme finali

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne, ai sensi dell'art. 27, D.Lgs. 198/2006 e dell'art. 57, del D.Lgs. 165/2001. Per quanto non previsto dal presente avviso, si rinvia disposizioni contrattuali vigenti in materia ed alla regolamentazione approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 179 del 17/05/2019. Ove possibile, in relazione all'assetto organizzativo, si potrà prevedere la rotazione dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione, anche ai fini delle disposizioni in materia di anticorruzione. All'avviso di selezione viene data adeguata pubblicità, mediante pubblicazione all'albo pretorio online e nella sezione "Bandi e concorsi" del sito internet dell'Ente.

Per qualsiasi informazione è possibile contattare il sottoscritto Dirigente del Settore I, Ing. Riccardo Malatesta, e-mail: malatesta.riccardo@comune.roseto.te.it.

Roseto degli Abruzzi, 4.02.2026

Il Dirigente
Ing. Riccardo Malatesta
f.to