COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI

PROVINCIA DI TERAMO

Data 15/05/2019

Relazione illustrativa

Modulo I
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Intesa 14/05/2019 Contratto CCDI Funzioni Locali
Periodo temporale di vigenza		Triennio 2016/2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale D.ssa Fabiola Candelori Componenti: Dirigenti: Bracciali, Crisucci, Tarquini. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL Firmatarie del contratto: CISL, CGIL, UIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (*descrizione sintetica*)		*Esempio* a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla *performance*; c) Istituti giuridici ed economici
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? SI
		Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della *performance* previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? SI
		La Relazione della *performance* è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? SI
Eventuali osservazioni		

Modulo II
Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Oggetto del contratto.

Articolo 2 Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 49 del 21/03/2019

Articolo 33 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Articolo 14 Rapporto di lavoro

Articolo -- Tempi di applicazione dell'accordo.

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 33 le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo *performance* individuale e collettiva	26.753,18
Progressioni economiche nella categoria compreso assegno ad personam	133.614,51
Indennità di turno	26.708,46
Indennità "Condizioni di lavoro"	76.305,00
Indennità per specifiche responsabilità art.70 quinquies CCNL 2018	56.500,00
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	7.150,00
Indennità di funzione (Polizia locale)	6.500,00
Specifiche responsabilità art.38 c.2 anagrafe/tributi/statocivile/messi/urp	4.900,00
Reperibilità	20.652,87
Indennità di comparto art. 33 CCNL 2004	67.075,53
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	2.438,45
Altro – parte variabile – imu-tari- istat – merloni - avvocatura	55.085,00
Vecchie particolari responsabilità	11.771,00
Spese legali art. 27 CCNL 14/09/2000	30.000,00
TOTALE	525.454,00

C) Effetti abrogativi impliciti
Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. ___ del _____) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della

Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 34 del 30/01/19.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:
Lo schema di CCDI

non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Dalla sottoscrizione del contratto, non essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2019, non ci si attende un incremento della produttività del personale 2019,

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

****