

**COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI**  
**Provincia di TERAMO**  
**COLLEGIO DEI REVISORI**

**VERBALE N. 25 DEL 20 SETTEMBRE 2024**

Il Collegio dei Revisori del Comune di Roseto degli Abruzzi, nominati con Delibera del Consiglio Comunale n. 52 del 20/07/2022 nei suoi componenti Rag. Enzo Frattari quale Presidente, Dott. Vincenzo Di Martino quale Componente e Dott. Alfonso Di Vincenzo quale Componente, ricevuta in data 17/09/2024, a mezzo PEC, la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 341 del 12/09/2024 avente ad oggetto: *“Modifica del PIAO 2024- 2026 Sezione 3: Organizzazione e capitale umano - Sottosezione 3.3: “Fabbisogno di personale 2024-2026”- Adottato con D.G.C n.78 del 29.02.2024 e successiva Modifica con Delibera G.C. n .232 del 09.07.2024”*, presso lo studio del Presidente in Roseto degli Abruzzi Largo Santa Filomena 6, collegati in videoconferenza, ha effettuato il controllo e le verifiche propedeutiche al rilascio del parere sulla proposta in oggetto.

**ESAMINATA**

- La nota prot. n. 39754 del 08.09.2024 del Segretario Generale, nella quale rappresentava all’Ufficio del Personale le nuove esigenze assunzionali espresse dall’Organo di Governo dell’Ente, per effetto di cessazioni verificatesi nel corso dei primi sette mesi dell’anno 2024 e non previste nel PIAO, nonché la necessità di aggiornare il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto 2023;
- la Nota a firma del Dirigente del III Settore Servizio Finanziario, iscritta al Prot. Gen. dell’Ente al n. 40574 del 12.09.2024, con relativa documentazione allegata contenente la Variazione al Piano Triennale dei fabbisogni del Personale 2024-2026;
- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale in oggetto ed i relativi allegati, da cui si evidenzia che si rende necessario modificare la sezione del PIAO 2024- 2026 Paragrafo 3.3 Sottosezione di programmazione - Piano triennale dei fabbisogni di personale, sulla base delle cessazioni di personale previste nell’anno 2024 e sulla base delle assunzioni preventivate, che si riepilogano nelle seguenti tabelle:

**COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI**  
**Provincia di TERAMO**  
**COLLEGIO DEI REVISORI**

Programma Cessazioni 2024	
N. 4 Categoria ex cat.b	n. 1 cessazione per limite di età al 31/01/2024;
	n. 1 cessazione per pensione di anzianità anticipate al 29/02/2024
	n.1 cessazione per limite d'età al 31/10/2024
	n. 1 Ex B autista cessazione dal 30.06/2024
N.3 EX CAT. C	N.1 p.m. dimissioni al 19/05/2024
	n.1 P.M. dimissioni al 15/07/2024
	n.1 coordinatore operai uscita in mobilità' al 30/06/2024

**Anno 2024**

**Assunzioni tempo indeterminato:**

Area	Ex cat	Profilo	Modalità	Costo 2024
Area Istruttori	C	n.1 Istruttore Vigile Urbano	Scorrimento Graduatoria	32.568,50
Area Funzionari ad Elevata Qualificazione	D	n.1 Funzionario EQ Contabile Settore Finanziario	1 copertura tramite interpello ASMEL	35.373,66
Area degli operatori esperti	B	n.1 Operatore esperto Settore IV Anagrafe	stabilizzazioni	29.040,88
Area degli operatori esperti	B	n. 1 Operatore inserimento dati Settore II	Concorso	29.040,88
Area Funzionari EQ	D	N. 1 Funzionario Eq Tecnico Settore Urbanistica	Scorrimento propria graduatoria vigente	35.373,66
Area Istruttori	C	n.2 Istruttori Vigili Urbani		65.137,00

**Assunzioni tempo Determinato**

n.1 Istruttore Amministrativo ex cat. C da assegnare al Settore IV ufficio cultura per la durata di anni tre	Selezione Pubblica	33.000,00
n.1 staff sindaco ex cat. D – ART. 90 TUEL – per la durata del mandato sindacale	SELEZIONE PARACONCORSUALE	36.000,00

**COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI**  
**Provincia di TERAMO**  
**COLLEGIO DEI REVISORI**

**PREMESSO CHE**

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 29/06/2023 è stato approvato il Dup 2024/2026 contenente la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 61 del 12/12/2023 è stata approvata la “Nota di aggiornamento al DUP periodo 2024 – 2026;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 68 del 21/12/2023 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 21/06/2024 è stata approvata la variazione al bilancio di previsione finanziario 2024/2026;
- con D.G.C. n. 5 del 09.01.20245 è stato approvato il piano esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2024/2026;
- con D.G.C. n. 78 del 29/02/2024 è stato approvato il Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 – 2026 a sensi dell’art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021;
- Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 232 del 09.07.2024 è stato Modificato il PIAO 2024-2026 Sezione 3: Organizzazione e capitale umano -sottosezione 3.3: "fabbisogno di personale 2023-2025"- Adottato con D.G.C n.78 del 29.02.2024 sopra richiamata

**VISTO E RICHIAMATO**

*L’ art. 33 D.L. 34 /2019 “Assunzione di personale nelle regioni a Statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria, che al comma 2 recita 2. A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli delle entrate del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.”*

**COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI**  
**Provincia di TERAMO**  
**COLLEGIO DEI REVISORI**

**VERIFICATO**

- Il rispetto della spesa del personale per l'anno 2024 e la compatibilità del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 come da seguente Tabella:

Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno 2024	4.952.222,30
Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013	6.150.2440,00
Spesa per il personale prevista nel bilancio 2024	<b>5.087.611,89</b>

- Il rispetto del tetto alla spesa per il lavoro flessibile, come da seguente Tabella:

Limite di spesa per lavoro flessibile nell'anno 2024	346.262,66
Limite di spesa per lavoro flessibile nell'anno 2009	537.555,00

**VISTI**

- Il parere favorevole di regolarità tecnica dal Segretario Generale;
- Il parere favorevole di regolarità contabile rilasciato dal responsabile del Servizio Finanziario;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale di contabilità.

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

Alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 341 del 12/09/2024 avente ad oggetto: *"Modifica del PIAO 2024- 2026 Sezione 3: Organizzazione e capitale umano - Sottosezione 3.3:"Fabbisogno di personale 2024-2026"- Adottato con D.G.C n.78 del 29.02.2024 e successiva Modifica con Delibera G.C. n .232 del 09.07.2024".*

**COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI**  
**Provincia di TERAMO**  
**COLLEGIO DEI REVISORI**

Roseto degli Abruzzi 20/09/2024

Documento firmato digitalmente

**Il Collegio dei Revisori**

**Rag. Enzo Frattari – Presidente**\_\_\_\_\_

**Dott. Vincenzo Di Martino – Componente**\_\_\_\_\_

**Dott. Alfonso Di Vincenzo – Componente**\_\_\_\_\_