

Maddaloni, 13/09/2024

SPETT.LE **COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI**  
SETTORE II – UFFICIO TECNICO  
64026 – ROSETO DEGLI ABRUZZI (TE)  
[protocollogenerale@pec.comune.roseto.te.it](mailto:protocollogenerale@pec.comune.roseto.te.it)

alla c.a. **ING. CLAUDIO DI VENTURA**  
(N.Q. DI RUP)  
[diventura.claudio@comune.roseto.te.it](mailto:diventura.claudio@comune.roseto.te.it)

e p.c. **GISO SRL**  
VIA SAINT VINCENT 6  
ROMA  
[gi.so.srl@pec.it](mailto:gi.so.srl@pec.it)

e p.c. **DI GIAMPIETRO GROUP SRL**  
VIA DELL'ARTIGIANATO SNC  
COLLECORVINO  
[digiampietrogroup@arubapec.it](mailto:digiampietrogroup@arubapec.it)

PROT. N. 2024/04363÷04365/U PEC

**Oggetto:** Nuova Costruzione mediante sostituzione edilizia della Scuola Media “Fedele Romani”. CIG: A03088F6F1 – **PNRR** – Art. 47 DL 77/2021 – **Situazione del personale maschile e femminile**

La scrivente, in qualità di mandataria ATI **Costruzioni Ingg. Penzi spa/Giso srl**, trasmette in allegato, in adempimento agli obblighi previsti dal PNRR, quanto segue:

- **rapporti biennali 2022-2023 (art. 47 comma 2 D.L. n. 77/2021)** sulla situazione del personale maschile e femminile presentati dalle imprese associate;
- **relazione di genere (art. 47 comma 3 DL n. 77/2021)** redatta dalla impresa subaffidataria **Di Giampietro Group srl** (ns. comunicazione subaffidamento del 16/02/2024 – prot. 2024/00630÷00634/U).

Restando a disposizione per eventuali chiarimenti, porge cordiali saluti.

Allegati: c.s

Firmata digitalmente  
Il legale rappresentante  
Ing. Ernesto Penzi

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	01798430615			
<b>Ragione Sociale*</b>	COSTRUZIONI INGG. PENZI SPA			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	MADDALONI	<b>Cap*</b>	81024
	<b>Indirizzo*</b>	VIA G. MARCONI 32		
	<b>E-mail</b>	g.garofalo@penziengineering.it		
	<b>PEC</b>	costruzioniinggpenzi@legalmail.it		
	<b>Telefono</b>	0823434893		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	72	<b>Di cui femmine*</b>	0
<b>Attività economica esercitata*</b>	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** EDILIZIA - Industria

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

METALMECCANICA - Industria

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No

**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	0	0	67	0	67	0	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	1	0	111	0	112	0	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	0	0	107	0	107	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	1	0	71	0	72	0	0	0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI		
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	1	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	1	0
		Operai	71	0	14	0	111	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		31	0	0	0	56	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		12	0	7	0	16	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		11	0	1	0	25	0



**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	0	39	0	40	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	32	0	32	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>71</b>	<b>0</b>	<b>72</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>71541</b>	<b>0</b>	<b>71565</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	0	0	79	0	79	0	0	0





**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Operai</b>	€ 998.612,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 805,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 805,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 1.111.685,00	€ 0,00	€ 1.286,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 438.497,00	€ 0,00	€ 748,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 120.163,00	€ 0,00	€ 46,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 146.961,00	€ 0,00	€ 190,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 207.087,00	€ 0,00	€ 126,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 87.488,00	€ 0,00	€ 40,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 47.635,00	€ 0,00	€ 136,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 63.854,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.096,00	€ 0,00	€ 1.096,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 190,00	€ 0,00	€ 190,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 01798430615  
**Ragione Sociale** COSTRUZIONI INGG. PENZI SPA

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA G. MARCONI 32  
**Città** MADDALONI(CE)  
**CAP** 81024  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** g.garofalo@penziengineering.it  
**PEC** costruzioniinggpenzi@legalmail.it  
**Telefono** 0823434893

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240529131624220 **Data Invio** 03/09/2024 12:11:11  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** Penzi Ernesto  
**Codice Fiscale** PNZRST79P30F839M

---

COMM : 20240529131624220

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	04222411003			
<b>Ragione Sociale*</b>	GI.SO. SRL			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	ROMA	<b>Cap*</b>	00135
	<b>Indirizzo*</b>	VIA SAINT VINCENT 6		
	<b>E-mail</b>	info@studiodottavi.it		
	<b>PEC</b>	info@studiodottavi.it		
	<b>Telefono</b>	0640801209		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	17	<b>Di cui femmine*</b>	1
<b>Attività economica esercitata*</b>	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** EDILIZIA - Industria

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

METALMECCANICA - Piccola industria

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No

**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 0

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	2	1	14	0	16	1	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	1	0	9	0	10	0	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	1	0	8	0	9	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	2	1	15	0	17	1	0	0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	2	1	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello		1	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	7° Livello		1	1	0	0	0	0
		Operai	15	0	1	0	9	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello		4	0	1	0	0	0







**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	0	0	170	0	170	0	0	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 57.942,53	€ 27.776,43
<b>Operai</b>	€ 278.616,41	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 30.096,24	€ 28.330,57	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 28.330,57	€ 28.330,57	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 1.765,67	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 312.754,78	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	8° Livello		€ 9.087,65	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 95.137,40	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	10° Livello		€ 14.769,33	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 112.957,90	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		€ 48.553,52	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 32.248,98	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 04222411003  
**Ragione Sociale** GI.SO. SRL

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA SAINT VINCENT 6  
**Città** ROMA(RM)  
**CAP** 00135  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** info@studiodottavi.it  
**PEC** info@studiodottavi.it  
**Telefono** 0640801209

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240529131623177      **Data Invio** 04/07/2024 14:27:55  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** D'ottavi Mario  
**Codice Fiscale** DTTMRA65P07H501Q

---

COMM : 20240529131623177



**Di Giampietro Group SRL**

MOVIMENTO TERRA - LAVORI EDILI STRADALI -  
DEMOLIZIONI - TRASPORTO E RECUPERO RIFIUTI INERTI



**soateam**  
società organismo di attestazione spa



Sede Legale: Via dell'Artigianato snc – 65010 Collecervino (PE)  
P. IVA e C.F.: 02377660689  
CODICE UNIVOCO: M5UXCR1

## AUTOCERTIFICAZIONE SU OBBLIGO LEGGE N. 68 DEL 12.3.99 E S.M.I. DICHIARAZIONE

La sottoscritta Società "DI GIAMPIETRO GROUP SRL" con sede in Collecervino, via dell'Artigianato snc, C.F./P.IVA 02377660689 tel. 085 4470020 e per essa il Sig. Loris Di Giampietro, nato il 23/07/1978 ad Atri (TE) e residente in Cappelle sul Tavo (PE) via Pascoli n. 139, in qualità di Legale Rappresentante dell'impresa, pienamente consapevole della responsabilità penale cui va incontro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, in caso di dichiarazioni mendaci o di formazione, esibizione o uso di atti falsi, ovvero di atti contenenti dati non più rispondenti a verità, **dichiara ed attesta sotto la propria responsabilità che l'impresa**

✓ è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui alla Legge n. 68/1999 poiché non è assoggettata agli obblighi di assunzione di cui alla medesima legge. Ai sensi dell'art. 5, il datore di lavoro può infatti escludere dalla base di computo il personale operante nelle relative opere svolte in cantiere. Nella fattispecie, la Società dichiarante, è costituita da n. 28 dipendenti, così suddivisi:

n. 5 Impiegati amministrativi;

n. 23 Operai di cantiere

Data 05/04/2024

IL DICHIARANTE

DI GIAMPIETRO GROUP S.R.L.  
Via dell'Artigianato snc  
65010 Collecervino (PE)  
C.F. e P. IVA: 02377660689  
Cod. Univ.: M5UXCR1



## DICHIARAZIONI DI CUI ALLA NORMATIVA PNRR

### INVITALIA LAVORI PROCEDURA DI GARA APERTA AI SENSI DEGLI ARTT. 54 E 60 DEL D.LGS N. 50/2016, DA REALIZZARSI MEDIANTE PIATTAFORMA TELEMATICA, PER LA CONCLUSIONE DI ACCORDI QUADRO CON PIU' OPERATORI ECONOMICI PER L'AFFIDAMENTO DI LAVORI (OG1 – OG11) PER LA COSTRUZIONE DI NUOVE SCUOLE MEDIANTE SOSTITUZIONE DI EDIFICI. ROSETO DEGLI ABRUZZI

Il sottoscritto Loris Di Giampietro, codice fiscale DGMLRS78L23A488M, nato ad Atri (TE) il 23/07/1978, in qualità di Legale Rappresentante / Amministratore Unico della Società "DI GIAMPIETRO GROUP SRL" con sede in Collecervino, Via dell'Artigianato snc, codice fiscale e partita Iva 02377660689 iscritta nel registro delle imprese di Pescara al n 02377660689 – PEC: [digiampietrogroupsrl@arubapc.it](mailto:digiampietrogroupsrl@arubapc.it) – e-mail [info@digiampietrogroup.it](mailto:info@digiampietrogroup.it) - tel. 085 4163389

consapevole del fatto che, in caso di mendace dichiarazione, formazione o utilizzo di atti falsi in riferimento agli obblighi di cui all'art. 47 del d.l. 31 maggio 2021 n.77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021 n. 108 verranno applicate nei propri confronti ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, le sanzioni previste del Codice Penale e delle Leggi speciali in materia di falsità in atti, oltre alle conseguenze amministrative previste per le procedure relative agli appalti pubblici,

## DICHIARA

( fleggare le caselle relative alle dichiarazioni da rendere in relazione al numero di dipendenti dichiarati o, alternativamente, cancellare o barrare quelle non pertinenti )

**1.** ai sensi dell'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità;

oppure

~~di non essere obbligato all'assolvimento degli obblighi per la legge n. 68/1999 poiché occupa un numero di dipendenti pari \_\_\_\_\_;~~

**2.** che l'impresa ha la seguente dimensione aziendale:

- da 0 a inferiore a 15 dipendenti
- da 15 a 50 dipendenti
- oltre 50 dipendenti

~~di essere tenuto alla redazione di **RAPPORTO** periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ai sensi dell'art. 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n.198, e quindi di allegare, ai sensi dell'art. 47 comma 2 del D.L. 77/2021, copia dell'ultimo rapporto redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dall'articolo 46, comma 1 del predetto decreto legislativo n. 198/2006, con attestazione della sua contestuale trasmissione, alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità.~~

Oppure

di non essere tenuto alla redazione del rapporto sulla situazione del personale di cui all'art. 46 del D.lgs 11 aprile 2006 n. 198, in quanto occupa un numero di dipendenti pari a 28.



3.  - di non essere incorso nell'interdizione automatica, dalla partecipazione a procedure di affidamento afferenti gli investimenti pubblici finanziati in tutto o in parte con i fondi del PNRR o del PNC per inadempimento dell'obbligo di consegnare alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, la relazione di genere di cui all'articolo 47, comma 3 del D.L. 77/2021;  
 non risulta tenuta all'assolvimento degli obblighi previsti dall'art. 47 comma 3 e 3 bis del D.L. 77/2021;  
Oppure  
 risulta tenuta all'assolvimento degli obblighi previsti dall'art. 47 comma 3 e 3 bis del D.L. 77/2021;
4. di prendere atto che, ai sensi dell'art. 47, comma 6, D.L. 77/2021, è prevista l'applicazione delle penali, anche nel caso di inadempimento agli obblighi di cui al comma 3, 3bis e 4 dell'art. 47, comma 3, D.L. 77/2021;
5. di assumere in fase di esecuzione le prescrizioni/obblighi specifici relativi al PNRR ed al PNC relativamente al DNSH (non arrecare danno significativo agli obiettivi ambientali) ai sensi dell'articolo 17 del Regolamento (UE) 2020/852 del Parlamento europeo e del Consiglio del 18 giugno 2020;

In fede

DI GIAMPIETRO GROUP S.R.L.  
Via dell'Artigianato snc  
65010 Colletorvino (PE)  
C.F. e P. IVA: 02377650689  
Cod. Univ.: M8UACR1



**Di Giampietro Group SRL**

MOVIMENTO TERRA - LAVORI EDILI STRADALI -  
DEMOLIZIONI - TRASPORTO E RECUPERO RIFIUTI INERTI



Sede Legale: Via dell'Artigianato snc – 65010 Collecervino (PE)  
P. IVA e C.F.: 02377660689  
CODICE UNIVOCO: M5UXCR1

## Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile (art. 47, comma 3)

### PERIODO DI RIFERIMENTO: ANNO 2023

La Società "DI GIAMPIETRO GROUP SRL" è iscritta al CCNL Edilizia PMI, ossia il contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del settore Edile. L'organico medio annuo è costituito da n. 26 lavoratori, suddiviso nelle seguenti qualifiche:

- n. 5 - qualifica IMPIEGATI;
- n. 21 - qualifica OPERAI;
- Organico medio annuo: 25,50

### PERCENTUALI PER GENERE:

- **UOMINI – 23 unità (88,46%)**
  - **DONNE – 3 unità (11,54 %)**
- di cui
- Impiegati 5 unità (19,23%) – (2 UOMINI e 3 DONNE)
  - Operai 21 unità (80,77%) – (21 UOMINI)

Si segnala a riguardo che, trattandosi di Società operante nel settore dell'edilizia, il n. delle donne assunte dalla stessa, è giustificato dalla tipologia di lavorazioni svolte (Preparazione del cantiere Edile e sistemazione del terreno) e pertanto, le uniche donne in forza all'azienda, difficilmente reperibili nel settore di riferimento, ricoprono unicamente mansioni amministrative.

Come si evince dall'art. 46 del D.L. 11/04/2006 n. 198, la Società "DI GIAMPIETRO GROUP SRL", non è tenuta alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, in quanto occupa un numero di dipendenti inferiore a 50, tuttavia risulta tenuta all'assolvimento degli obblighi previsti dall'art. 47 comma 3 e 3bis del D.L. 77/2021.

La formazione dei dipendenti viene assolta secondo obblighi di legge.

IN FEDE

DI GIAMPIETRO GROUP S.R.L.  
Via dell'Artigianato snc  
65010 Collecervino (PE)  
C.F. e P. IVA: 02377660689  
Cod. Univ.: M5UXCR1



**Di Giampietro Group SRL**

MOVIMENTO TERRA - LAVORI EDILI STRADALI -  
DEMOLIZIONI - TRASPORTO E RECUPERO RIFIUTI INERTI

**ABICert**  
ente di certificazione

Sistema di Controllo della  
Produzione in Fabbrica di  
Aggregati Riciclati  
Certificato n. 1982-CPR-1862

  
CONFINDUSTRIA  
CHIETI PESCARA



**soateam**  
società organismo di attestazione spa

Sede Legale: Via dell'Artigianato snc – 65010 Collecervino (PE)  
P. IVA e C.F.: 02377660689  
CODICE UNIVOCO: M5UXCR1

## Relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999

L'impresa "DI GIAMPIETRO GROUP SRL" opera nel campo dell'edilizia privata (codice ATECO 43.12.00), pubblica ed infrastrutturale. Le principali attività delle quali si occupa la Società sono:

- MOVIMENTO TERRA; movimento terra, scavi in genere, scavi in roccia, rilevati e bonifiche terreni, recupero ambientali e livellamento terreni ecc.;
- DEMOLIZIONI: demolizioni fabbricati civili, industriali, infrastrutture stradali, frantumazione e vagliatura materiali provenienti da demolizioni;
- IMPIANTO SMALTIMENTO E RECUPERO MATERIALI INERTI PROVENIENTI DA CANTIERI EDILI; i materiali in ingresso, dopo essere stati accettati, vengono sottoposti ad un processo di frantumazione e/o vagliatura. Di conseguenza vengono trasformati in aggregati riciclati con marcatura CE UNI EN 13242:2008 e riutilizzati per l'esecuzione di rilevati, sottofondi stradali, strati di sottofondazioni e per riempimenti e colmate di recuperi ambientali;
- NOLEGGIO A CALDO MACCHINE OPERATRICI;
- REALIZZAZIONE E RIPRISTINO MANTI STRADALI

La presente relazione ha lo scopo di documentare l'assolvimento degli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999, relativi all'inclusione lavorativa delle persone con disabilità, presso la Società.

La stessa, occupa un numero di dipendenti superiore a 15 e inferiore a 50 e precisamente n. 28 unità, così suddivise:

- n. 5 Impiegati amministrativi;
- n. 23 Operai di cantiere

Di conseguenza, l'Impresa è esonerata dagli obblighi di assunzione di cui alla Legge n. 68/1999, in quanto, ai sensi dell'art. 5, il datore di lavoro può escludere dalla base di computo il personale operante nelle relative operazioni svolte in cantiere ed è comunque in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità.

IN FEDE

**DI GIAMPIETRO GROUP S.R.L.**  
Via dell'Artigianato snc  
65010 Collecervino (PE)  
C.F. e P. IVA: 02377660689  
Cod. Univ.: M5UXCR1

